

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

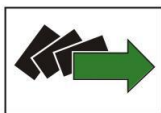


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



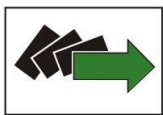


SMG/KRC Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT ŁOSICKI i SOKOŁOWSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisaney w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatów łosickiego i sokołowskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy: w Sokołowie Podlaskim oraz Łosicach oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak: Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa, Gazeta Sokołowska oraz elektronicznych: portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl, portal losice.info.

Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z obszaru dwóch powiatów: łosickiego i sokołowskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatów.

Struktura informacji

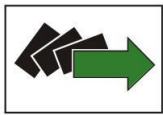
Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie łosickim i sokołowskim.

Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$,





tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego, na koniec czerwca 2014r., w powiecie łosickim wyniosła 10,2%, natomiast w powiecie sokołowskim - 10,7%, co uplasowało oba z tych powiatów na poziomie średniej dla województwa mazowieckiego (10,2%) i poniżej średniej krajowej (12%).

W powiatach łosickim i sokołowskim zebranych zostało 245 ogłoszeń, z tego w powiecie łosickim 61 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, i w powiecie sokołowskim 141 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, natomiast w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa, Gazeta Sokołowska oraz elektronicznych: portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl, portal losice.info) 32 w powiecie łosickim i 11 – sokołowskim.

Decyzja o analizie ogłoszeń łącznie dla dwóch powiatów łosickiego i sokołowskiego podyktowana była ich lokalizacją (leżą na wschodnim krańcu województwa mazowieckiego). Choć nie graniczą one bezpośrednio, to jednak znajdują się względnie blisko siebie i mają bardzo zbliżoną stopę bezrobocia (10,2 i 10,7 odpowiednio). Połączenie tych powiatów było jedyną opcją dla wyróżnienia w podregionie siedleckim dodatkowej jednostki analizy, poza powiatem siedleckim.

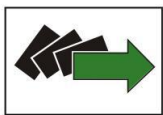
Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach, w powiatach łosickim i sokołowskim, były zbliżone do odsetków dla analogicznych profesji w całym województwie mazowieckim.

Najwięcej ofert pracy, na obszarze powiatów łosickiego i sokołowskiego, podobnie, jak w skali całego województwa mazowieckiego, pojawiło się dla pracowników usług i sprzedawców (25,6% w powiatach i 23,1% w województwie).

W następnej kolejności reprezentowana była kategoria „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Praca dla osób o takim profilu wykształcenia znajdowała się w 16,8% ogłoszeń, co było wartością nieco niższą niż średnio w całym województwie (18,5%).





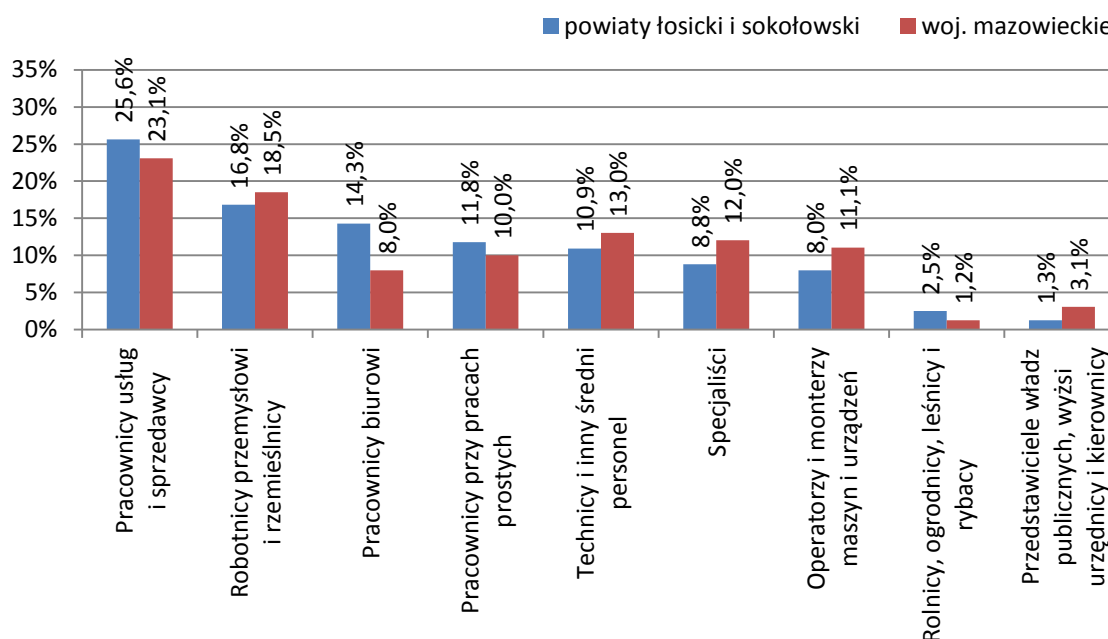
Stosunkowo duża część ogłoszeń dotyczyła pracy dla pracowników biurowych (14,3%). Dla porównania, w całym województwie mazowieckim było ich mniej – 8%.

Nieco ponad 10% ogłoszeń z powiatów dotyczyło pracy dla techników i innego średniego personelu oraz pracowników prac prostych.

Rzadziej oferowano pracę w takich zawodach jak specjaliści (8,8% w porównaniu do 12% w województwie), operatorzy maszyn (8% do 11%).

Bardzo rzadko dostępna była praca dla rolników (2,5%) i urzędników (1,3%).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiatach łosickim i sokołowskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.



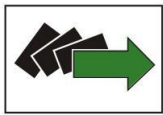


Tabela 1. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiatach łosickim i sokołowskim¹

powiat łosicki i sokołowski	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	7	23	30
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	22	0	22
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	17	0	17
Średni personel do spraw biznesu i administracji	10	2	12
Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni	1	9	10
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	7	3	10
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7	3	10
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2	7	9
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	8	8
Specjaliści nauczania i wychowania	2	4	6
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	5	1	6
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0	6	6
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	1	3	4
Specjaliści do spraw zdrowia	0	3	3
Średni personel do spraw zdrowia	0	3	3
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0	3	3
Pracownicy usług osobistych	0	3	3
Pomoce domowe i sprzątaczk	0	2	2
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	1	1
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	1	1
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0	1	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0	1	1
Pracownicy usług ochrony	0	1	1
Elektrycy i elektrycy	0	1	1
Monterzy	1	0	1
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	0	1
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

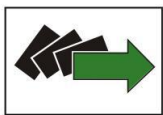
Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiatach łosickim i sokołowskim największy odsetek ofert skierowany był do osób z wykształceniem średnim, co – zasadniczo - zgadza się z tendencją występującą w całym województwie mazowieckim. Jednakże udział tak sprofilowanych ogłoszeń w powiatach był większy w porównaniu ze średnią dla województwa (52,5% w wobec 45,5%).

W następnej kolejności, pod względem częstości występowania, dostępne były oferty skierowane do kandydatów z wykształceniem zasadniczym zawodowym (21,3%),

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





co z kolei, okazało się być odsetkiem bardzo zbliżonym w porównaniu z całym województwem mazowieckim (22,5%).

Ogłoszenia oferujące zatrudnienie w ramach, którego wymagane było wykształcenie wyższe, stanowiły 18% zebranej puli ofert, co było wartością niższą w porównaniu do średniej dla całego województwa (21,7%).

Kandydaci do pracy z wykształceniem średnim mieli większą szansę na znalezienie ofert odpowiadających poziomowi ich wykształcenia w publikatorach (60,9%) niż PUP (47,4%).

Tabela 2. Wymagane wykształcenie pracowników w powiatach łosickim i sokołowskim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat łosicki i sokołowski	ogółem	61	8,2%	0,0%	21,3%	52,5%	0,0%	18,0%
	publikator	23	4,3%	0,0%	21,7%	60,9%	0,0%	13,0%
	PUP	38	10,5%	0,0%	21,1%	47,4%	0,0%	21,1%
podregion siedlecki		169	8,9%	0,0%	29,6%	42,6%	1,2%	17,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

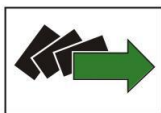
oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatów łosickiego i sokołowskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

Informacja o wymaganych kwalifikacjach pojawiała się w 20% ogłoszeń z powiatów łosickiego i sokołowskiego. To istotnie rzadziej niż średnio w całym województwie mazowieckim (26,6%).

W omawianych powiatach, w ogłoszeniach, w których specyfikowano kwalifikacje, pojawiały się takie wymagania jak uprawnienia do kierowania pojazdami (7,8%, czyli prawie dwukrotnie rzadziej niż przeciętnie w całym województwie), konieczność przedłożenia książeczki SANEPIDU (2,4%), licencja pozwalająca na uprawianie zawodu,





np. uprawnienia do wykonywania zawodu opiekuna grupy (2%) czy orzeczenie o niepełnosprawności (1,6%).

Tabela 3. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat łosicki i sokołowski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	10	7	17
inne kwalifikacje	17	0	17
książeczka SANEPIDU	6	0	6
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	1	4	5
orzeczenie o niepełnosprawności	2	2	4
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy wózek widłowy	1	2	3
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	1	1	2
aktualne badanie lekarskie	0	2	2
uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	0	2	2
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	0	1	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C	0	1	1
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

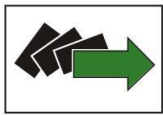
Tabela 4. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

powiat łosicki i sokołowski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	13	4	17
dyspozycyjność	7	0	7
kompetencje komputerowe	3	3	6
kompetencje interpersonalne	4	1	5
kompetencje zawodowe	2	2	4
kompetencje kierownicze	4	0	4
kompetencje fizyczne	4	0	4
kompetencje kulturowe	1	1	2
kompetencje kognitywne	2	0	2
kompetencje matematyczne	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.





Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

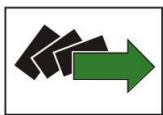
Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.





W ogłoszeniach z powiatów łosickiego i sokołowskiego wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiały się istotnie rzadziej niż w całym województwie (tylko 8,2% ofert w omawianych powiatach i 39,7% w województwie).

W tych ogłoszeniach, w których specyfikowano kwalifikacje, najczęściej były to: kompetencje psychologiczne (3,3%), a w następnej kolejności: dyspozycyjność oraz kompetencje komputerowe (każdorazowo 2,4%).

Wszystkie analizowane rodzaje kompetencji częściej pojawiały się w ofertach zamieszczonych w publikatorach.

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się tylko w 1,2% ofert pracy z powiatów łosickiego i sokołowskiego, co okazało się wynikiem niższym w porównaniu do całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatów łosickiego i sokołowskiego tylko 11,4% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie niższy w porównaniu z wartością ogółem dla całego województwa mazowieckiego, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Oferowane warunki

W ogłoszeniach z powiatu łosickiego i sokołowskiego przewidywane wynagrodzenia specyfikowane było w 56,3% ofert pracy. Informacja ta w zasadzie pojawiała się wyłącznie w ogłoszeniach z PUP. W publikatorach było tylko jedno takie ogłoszenie.

W ofertach powiatów łosickiego i sokołowskiego, w których specyfikowano płacę, dominowały ogłoszenia zawierające propozycję wynagrodzenia z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) – 80,4% w omawianych powiatach i 48,6% - w całym województwie.



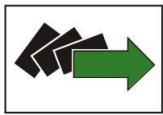


Tabela 5. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiatach łosickim i sokołowskim

	N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
powiat łosicki i sokołowski	138	3,6%	5,1%	80,4%*	4,3%	4,3%	2,2%
podregion siedlecki	237	7,6%	3,8%	69,2%	6,8%	10,1%	2,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

W powiecie łosickim i sokołowskim oferty z umowami o pracę stanowiły 30,6% wszystkich ofert; w całym województwie mazowieckim - 29,8%.

